



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริและความมั่นคง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดย กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการ

อันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการของหน่วย กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหน่วย

โดยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ ตามค่านิยมหลัก บก.ทท. รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ ส่วนราชการในศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง สามารถนำไปปรับใช้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดถือและถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑๗
ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.	๑๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ศปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต	๑๙
การควบคุมและการรายงาน	๒๒
ตารางแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๒๓
แบบฟอร์มการรายงาน	๒๔

บทนำ

สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การทุจริตมีหลายประการ นับตั้งแต่เรื่องของโอกาสในการทำทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การผูกขาดผลประโยชน์ทางธุรกิจกับการดำเนินงานของภาครัฐ ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ การขาดคุณธรรมจริยธรรม เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมยกย่องคนที่มีฐานะทางการเงิน ทศนะคติที่ว่า การทุจริตเป็นเรื่องปกติ ความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมมีส่วนทำให้คนมุ่งสร้างความร่ำรวย วัตถุนิยม เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริต รวมทั้งมีความเหลื่อมล้ำ มีช่องว่างระหว่าง คนจน-คนรวย คนมีอำนาจ-คนไร้อำนาจ ทำให้เจ้าหน้าที่แสวงหาหนทางที่จะลดช่องว่างโดยการทุจริตมากยิ่งขึ้น

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิด การเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ของคนในสังคมแ่งมุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบ ที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพัน ในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอย ด้านคุณธรรม และจริยธรรมของคนไทย ทำให้พฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี รวมทั้ง สนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความ เข้มแข็ง ทั้งในส่วนของกฎหมาย กฎระเบียบ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่บูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและภาคี เครือข่าย ที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ ไทยให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประเทศไทยลดการทุจริตได้ อย่างมีนัยสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความอายต่อการกระทำการทุจริต
๒. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต
๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

ความเป็นมา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๑ ต.ค.๕๙ ซึ่งเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดย ศปท.กท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์

“กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก

กท. มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากรหน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.

๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาในสังกัด กท. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ กท.

๔. ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๔. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๔. ร้อยละของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด กท.

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ กท.

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๒. ระดับความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีที่มีการร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่
๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๔. การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส
๖. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายประกอบด้วย ๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money) ๔. หลักความเสมอภาค (Equity) ๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) ๗. หลักเปิดเผย/โปร่งมา (Transparency) ๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)
๒. หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข
๔. การให้หน่วยที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ให้ความเห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๕. หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส

๔. ระดับความสำเร็จของการพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๕. ระดับความสำเร็จของหน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม

๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์

- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้

แนวทางตามกลยุทธ์

- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วน

จะต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานใหม่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการต้านทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการ ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำที่เป็นการขัดแย้งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของกองบัญชาการกองทัพไทยบรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาล ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยขึ้น

วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทยโปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมใจต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทยมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกตามค่านิยมหลัก บก.ทท. และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทยอย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ควบคู่กับการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ และคำสั่ง ของกองบัญชาการกองทัพไทยให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหาร และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงคณะรัฐมนตรี

๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัดของกองบัญชาการกองทัพไทย มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. เพื่อป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในบรรดาเหล่าบาง และหมดไปจากกองบัญชาการกองทัพไทย

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางการดำเนินการ ๑. บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.

๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ

๔. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุทิศคุณธรรมทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕ ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ของ บก.ทท.

๖. จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๗. ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ

เป้าประสงค์ ๑. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุนโยบายการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลุกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕. มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.

๖. มีการอบรมศีลธรรม พังศรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๗. ทุกครั้งที่ได้รับการประสานขอความร่วมมือ

ตัวชี้วัด

๑. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

๒. ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ, ปลุกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท., อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๕. ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่มีการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บก.ทท.

๖. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังศรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน

๗. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ บก.ทท.

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก

๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบมีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของ กท.

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. นำกรอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายประกอบด้วย

- ๑.๑ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- ๑.๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- ๑.๓ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money)
- ๑.๔ หลักความเสมอภาค (Equity)
- ๑.๕ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
- ๑.๖ หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
- ๑.๗ หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- ๑.๘ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- ๑.๙ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- ๑.๑๐ หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข

๔. ส่วนราชการใน บก.ทท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ส่วนราชการใน บก.ทท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม

๔. ความสำเร็จของส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.

๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม

๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์ ๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางการดำเนินการ ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด ๑. ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินการ - การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์ - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทพ. ได้รับรู้

แนวทางการดำเนินการ - นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทพ. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนจะต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำที่เป็นการขัดขวางผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง รวมทั้งเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ

ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับแผนกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์

“ศปร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมใจด้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกตามค่านิยมหลัก บก.ทพ. และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคงอย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ควบคู่กับการปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ และคำสั่ง ของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคงให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหาร และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงคณะรัฐมนตรี
๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในบริหารเหาเบาบาง และหมดไปจากศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ศปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ศปร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ศปร.

แนวทางการดำเนินการ ๑. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด ศปร. ทุกระดับ

๒. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. ให้ข้าราชการในสังกัด ศปร. ทุกระดับตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๔. จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด ศปร. ทุกระดับได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. มีการฝึกอบรม/ทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้และความเข้าใจของข้าราชการในสังกัด ศปร. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. มีการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของข้าราชการสังกัด ศปร. ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละของข้าราชการสังกัด ศปร. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุดมการณ์ทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ

๓. ร้อยละของกำลังพล ศปร. ที่มีการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ร้อยละของข้าราชการสังกัด ศปร. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด ศปร. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ข้าราชการในสังกัด ศปร. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการสังกัด ศปร. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด ศปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ ศปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด ศปร. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ ศปร.

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.

๓. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.

๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.

๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด ศปร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก

๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ประกอบด้วย

๑.๑ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

๑.๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

- ๑.๓ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money)
- ๑.๔ หลักความเสมอภาค (Equity)
- ๑.๕ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
- ๑.๖ หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
- ๑.๗ หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- ๑.๘ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- ๑.๙ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- ๑.๑๐ หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง เมื่อมีการแก้ไขหรือร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส

๔. ส่วนราชการใน ศปร. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ส่วนราชการใน ศปร. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด ๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด ศปร. ในการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม

๔. ความสำเร็จของส่วนราชการใน ศปร. ในการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด ศปร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ส่วนราชการใน ศปร. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

- ตัวชี้วัด**
๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน ศปร.
 ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน ศปร.
 ๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์ ๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด ๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ศปร. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด ศปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ส่วนราชการในสังกัด ศปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางการดำเนินการ ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด ๑. ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด ศปร. ในการเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ศปร. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

การควบคุมและการรายงาน

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ กกล.ศปร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ส่วนราชการใน ศปร. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใน ศปร. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยรับผิดชอบ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ กกล.ศปร. ตามวงรอบ

๒.๒ กกล.ศปร. รวบรวมผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ให้ กพ.ทหาร ตามกำหนด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริและความมั่นคง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดย กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง

คำนำ

แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้สังคมเกิดความ มั่นคง สงบสุข ร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่งบนฐานของการพึ่งพาตนเองภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหน่วย

โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในหน่วยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามค่านิยมหลัก บก.ทท. รวมทั้งส่งเสริมให้กำลังพลเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งผลภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการของศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง

กองกลาง ศูนย์ประสานงานโครงการ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง

สารบัญ

	หน้า
เหตุผลและความเป็นมา	๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร.	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
การควบคุมและการรายงาน	๖
ตารางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗
แบบฟอร์มการรายงาน	๑๑

เหตุผลและความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพร เป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยเฉพาะในปัจจุบัน ได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ “ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็ง จากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ทั้งด้าน พุทธิศึกษา ศิลปะศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษา สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลังเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจบนความหลากหลายทางชีวภาพ และทางวัฒนธรรม พร้อมกันเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value Service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกับตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่อยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง โดยเริ่มต้นจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างยั่งยืน

กระทรวงกลาโหมซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักรปราบปรามการกบฏและการจลาจล โดยจัดใหม่และใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามที่กฎหมายกำหนด พิทักษ์รักษาปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ปกป้อง พิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงกลาโหม ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมสวนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลในสังกัด กท. อย่างเป็นทางการใหม่มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น

ในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม บก.ทท. และเหล่าทัพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมของ กท. และรวบรวมข้อมูล ระดมความคิดเห็นจากผู้แทนส่วนราชการในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗-๒๙ มิ.ย.๖๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่างๆ มาเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนดังกล่าวใหม่มีความเหมาะสมกับภารกิจของ กท. และให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังกล่าวดวย ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ศปร. ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรง บก.ทท. การส่งเสริมให้กำลังพลของ ศปร. เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วย ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม จึงสมควรที่จะมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. อย่างเป็นทางการ ให้ความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมกันสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของ ศปร. บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บก.ทท. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการใน ศปร. สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง สมฤทธิ์ผลต่อไป

วิสัยทัศน์

“ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง มีคุณธรรม เป็นรากฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อความสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำรงชีวิต
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการดานการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ
๓. ส่งเสริมให้ ศปร. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมทั้งในประเทศและประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์หลัก

“ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และอยู่รวมกันด้วยสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ศปร.
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ ศปร. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ศปร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ศปร.

กลยุทธ์ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ศปร.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑

๑. กำหนดให้ส่วนราชการ ศปร. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองครองธรรม

- กิจกรรม/โครงการ : จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร.

- ตัวชี้วัด : ศปร. มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒

๒. กำหนดให้ส่วนราชการ ศปร. มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่างๆ

- ตัวชี้วัด : มีการจัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่างๆ

๒.๒ กิจกรรม/โครงการ : จัดการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

- ตัวชี้วัด : มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓

๓. ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด ศปร. ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมอบรมศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้กำลังพลสังกัด ศปร.

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลสังกัด ศปร. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัด ศปร.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในสังกัด ศปร.

- กิจกรรม/โครงการ : จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร.

- ตัวชี้วัด : มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ

- กิจกรรม/โครงการ : การนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ
- ตัวชี้วัด : มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัด ศปร.

- กิจกรรม/โครงการ : การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตัวชี้วัด : มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย โดยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเผยแพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ มีการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน

- กิจกรรม/โครงการ : กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ กกล.ศปร. เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ส่วนราชการใน ศปร. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยในส่วนที่รับผิดชอบ

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใน ศปร. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยในส่วนที่รับผิดชอบ ให้ กกล.ศปร. ตามวงรอบ

๒.๒ กกล.ศปร. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ให้ กพ.ทหาร ภายในกำหนด