

(สำเนา)

ระเบียบกองทัพไทย
ว่าด้วยการจัดหากำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทย
พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหากำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทย จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพไทย ว่าด้วยการจัดหากำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทัพไทย ว่าด้วยการจัดหากำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาคำสั่ง ระเบียบ คำชี้แจงใด ๆ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ระเบียบนี้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการสังกัดกองบัญชาการกองทัพไทย

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

๖.๑ การจัดหากำลังพล หมายถึง การจัดหากำลังพลตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปีใน ๓ ลักษณะ คือ

๖.๑.๑ การบรรจุบุคคลพลเรือนเข้ารับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนด้วยการเปิดรับสมัครจากบุคคลพลเรือน นายทหารประทวน ทหารกองหนุน ลูกจ้าง พนักงานราชการ พลทหารอาสาสมัคร เข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร หรือข้าราชการกลาโหมพลเรือน

๖.๑.๒ การเลื่อนฐานะนายทหารประทวนที่มีคุณสมบัติปริญญาตรีเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการปรับคุณวุฒิ

๖.๑.๓ การเลื่อนฐานะนายทหารประทวนโดยการทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

๖.๒ หัวหน้าเหล่าสายวิทยาการ หมายถึง ส่วนราชการที่ได้รับการกำหนดจากกองทัพไทยให้เป็นหัวหน้าเหล่าสายวิทยาการที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดขอบเขตเนื้อหาวิชาวิธีที่ใช้สอบวิชาสายงานเฉพาะตำแหน่ง

/๖.๓ การสอบ...

๖.๓ การสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

๖.๓.๑ การสอบภาควิชาการ

๖.๓.๒ การสอบภาคปฏิบัติ

๖.๓.๓ การสอบสัมภาษณ์

๖.๓.๔ การตรวจโรค

๖.๓.๕ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

ข้อ ๗ ให้เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
กล่าวทั่วไป

ข้อ ๘ การจัดทำกำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทยตามระเบียบนี้ ให้กระทำด้วยการสอบคัดเลือกเป็นส่วนรวมทั้งกองบัญชาการกองทัพไทย และดำเนินการในรูปของคณะกรรมการเว้นการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรด้วยการทำหน้าที่ ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งดำเนินการสอบคัดเลือกในรูปคณะกรรมการของหน่วย

ข้อ ๙ จำนวน ตำแหน่ง และคุณวุฒิ ที่ใช้ในการสอบคัดเลือกต้องสอดคล้องกับแผนการบรรจุกำลังพลประจำปีของกองบัญชาการกองทัพไทย และให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประกอบด้วย

๑๐.๑ คณะกรรมการอำนวยการ มี รองเสนาธิการทหาร ที่รับผิดชอบสายงานกำลังพล และจตุการ เป็นประธานกรรมการ เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็น รองประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ กรมเสนาธิการร่วม กองบัญชาการกองทัพไทย เจ้ากรมสารบรรณทหาร และผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์ทหาร เป็นกรรมการ รองเจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็น กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนกำลังพล กรมกำลังพลทหาร เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยคณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๑.๑ กำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแลการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม

๑๐.๑.๒ ตัดสินชี้ขาดผลการสอบคัดเลือก

๑๐.๑.๓ พิจารณาและเสนอแนะจัดสรรบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้กับ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย ตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี

๑๐.๑.๔ รายงานผลการดำเนินการและขออนุมัติผู้บัญชาการทหารสูงสุด เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

๑๐.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน มี เจ้ากรมกำลังพลทหาร เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย และผู้แทนส่วนราชการที่เป็นหัวหน้าเหล่าสายวิทยาการ เป็นกรรมการ โดยกรรมการให้แต่งตั้งจากผู้ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกองขึ้นไป สำหรับ รองประธานกรรมการ และเลขานุการ ประธานกรรมการสามารถแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม คณะกรรมการดำเนินงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๒.๑ เตรียมการและดำเนินการในการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน เข้ารับราชการ และนายทหารประทวนที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการปรับคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามนโยบายและระยะเวลาที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด โดยการกำหนดสถานที่ในการสอบ คัดเลือก การกำหนดขอบเขต เนื้อหาวิชาที่จะทำการสอบ การออกข้อสอบ การจัดพิมพ์ข้อสอบ การควบคุม การสอบ การตรวจข้อสอบ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และการปฏิบัติอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑๐.๒.๒ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

๑๐.๒.๓ ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือก

๑๐.๒.๔ รวบรวมและรายงานผลการสอบคัดเลือกให้ประธานคณะกรรมการ อำนาจการทราบภายใน ๓ วันทำการหลังเสร็จสิ้นการสอบ

๑๐.๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อื่นเพื่อช่วยเหลืองานได้ ตามความเหมาะสม

๑๐.๒.๖ สามารถกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดแย้งกับนโยบายที่คณะกรรมการอำนาจการกำหนด

๑๐.๓ คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วย มีผู้บังคับหน่วย หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้บังคับหน่วย เป็นประธานกรรมการ และมีหัวหน้าส่วนราชการหน่วยขึ้นตรง หรือผู้แทน เป็นกรรมการ คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๓.๑ จัดทำแผนงานและขั้นตอนการดำเนินการสอบคัดเลือกนายทหาร ประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่ของหน่วย ตามกรอบระยะเวลาที่คณะกรรมการ อำนาจการกำหนด

๑๐.๓.๒ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะ เป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่ของหน่วย พร้อมทั้งประกาศขอบเขต เนื้อหาวิชา รวมทั้งวิธีที่ใช้ ในการสอบคัดเลือกให้กำลังพลของหน่วยทราบ ก่อนกำหนดการสอบอย่างน้อย ๓๐ วัน

๑๐.๓.๓ ดำเนินการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนเลื่อนฐานะ เป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่ของหน่วย ให้เป็นไปตามแผนงานและขั้นตอนการดำเนินการ ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓.๔ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกให้ประธานคณะกรรมการ อำนาจการทราบ ภายใน ๗ วันทำการหลังเสร็จสิ้นการสอบ

๑๐.๓.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่อื่นเพื่อช่วยเหลืองาน ได้ตามความเหมาะสม

หมวด ๒

การบรรจุบุคคลพลเรือนเข้ารับราชการ

ข้อ ๑๑ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการเริ่มจากการรับสมัคร การสอบคัดเลือก และการเสนอ
ขอบรรจุ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณตามแผนการบรรจุกำลังพล

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับราชการ มีดังนี้

๑๒.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการบรรจุ การโอน
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันที่สมัครสอบ

๑๒.๒ ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ทางราชการต้องการ

ข้อ ๑๓ การสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑๓.๑ ขั้นตอนที่ ๑ มีการปฏิบัติ ๒ ส่วน ดังนี้

๑๓.๑.๑ การสอบภาควิชาการหรือการสอบภาคปฏิบัติ ให้หัวหน้าเหล่า
สายวิทยาการเป็นผู้กำหนด คะแนน ขอบเขต เนื้อหาวิชา และวิธีที่ใช้ในการสอบ หากตำแหน่งในการสอบ
คัดเลือกใดมีลักษณะงานเฉพาะไม่ตรงกับเหล่าสายวิทยาการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ
ดำเนินงานเป็นผู้พิจารณากำหนดหน่วยที่มีภารกิจ หรือมีกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๑๓.๑.๒ ให้ผู้มีสิทธิได้รับคะแนนพิเศษหลังจากสอบภาควิชาการ
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกองทัพไทย

๑๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบเป็นส่วนรวม

๑๓.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจโรค สำนักงานแพทย์ทหารรับผิดชอบเป็นส่วนรวม

๑๓.๔ ขั้นตอนที่ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คณะกรรมการดำเนินงาน
รับผิดชอบเป็นส่วนรวม โดยสามารถกำหนดหน่วยงานที่มีภารกิจหรือมีกำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ
ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

ข้อ ๑๔ การปฏิบัติตามขั้นตอนที่ ๑ ถึง ๔ คณะกรรมการดำเนินงานสามารถจัดลำดับขั้นตอน
การปฏิบัติใหม่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ การตัดสินจะพิจารณาเฉพาะบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกครบทุกขั้นตอน มีผลการทดสอบ
สมรรถภาพร่างกาย ผลตรวจโรคอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และมีผลการสอบสัมภาษณ์อยู่ในเกณฑ์ “เหมาะสม”
โดยจัดเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดถึงผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หากมีคะแนนรวม
เท่ากันให้ถือคะแนนภาควิชาการเป็นหลัก หากมีคะแนนภาควิชาการเท่ากันอีกให้ถือคะแนนวิชาเฉพาะ
ตำแหน่งเป็นหลัก แล้วให้กรมกำลังพลทหารนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารสูงสุดต่อไป

ข้อ ๑๖ กรมกำลังพลทหาร รับผิดชอบในการประกาศผลการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๗ การเสนอขอบรรจุและแต่งตั้งยศ ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา รวบรวม
หลักฐานประกอบการขอบรรจุและแต่งตั้งยศ เสนอกรมกำลังพลทหาร

ข้อ ๑๘ กรณีบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกครบทุกขั้นตอนและมีชื่อในประกาศผลการสอบ
คัดเลือกตามข้อ ๑๖ แล้ว แต่ปรากฏว่าขาดคุณสมบัติในการบรรจุเข้ารับราชการ ให้กรมกำลังพลทหาร รับผิดชอบ
ในการแจ้งให้บุคคลนั้นทราบ โดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

/ข้อ ๑๙ การสนับสนุน...

ข้อ ๑๙ การสนับสนุน ส่วนราชการที่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้ขอรับการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาการสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบกองบัญชาการกองทัพไทยว่าด้วยเงินกองทุนพัฒนาการสอบ พ.ศ.๒๕๕๓ หากไม่เพียงพอ ให้สำนักงานปลัดบัญชาทหาร พิจารณาให้การสนับสนุนตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๓

การเลื่อนฐานะนายทหารประทวนที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีเป็นนายทหารสัญญาบัตร โดยการปรับคุณวุฒิ

ข้อ ๒๐ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการเริ่มจากการรับสมัคร การสอบคัดเลือก การเสนอ
ขอบรรจุแต่งตั้งยศ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณตามแผนการบรรจุกำลังพล

ข้อ ๒๑ คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒๑.๑ เป็นนายทหารประทวนที่รับราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

๒๑.๒ เป็นผู้มิวิทย์ฐานะและคุณลักษณะถูกต้องตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ.๒๕๐๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาที่ตรงตามตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว
ก่อนวันสมัครสอบคัดเลือก

๒๑.๔ มีเวลารับราชการรวมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ
เข้ารับราชการ จนถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัครสอบ

๒๑.๕ เป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา หรือเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตรีก่อนบรรจุเข้ารับราชการที่ได้รับการบันทึกคุณวุฒิการศึกษานั้นในสมุดประวัติรับราชการแล้ว

๒๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างต้องคดีอาญา (ยกเว้นลหุโทษ) หรือถูกพักราชการ หรือ
สำรองราชการ

๒๑.๗ ไม่เป็นผู้ที่ถูกงดบำเหน็จในรอบการพิจารณาที่ผ่านมาและไม่มีความผิด
เข้าเกณฑ์งดบำเหน็จประจำปีในปีที่ทำการทดสอบ

ข้อ ๒๒ การสมัครสอบคัดเลือก

๒๒.๑ กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้อื่นใบสมัคร
พร้อมสำเนาหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๒๒.๑.๑ ใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรที่เทียบเท่าปริญญาตรีขึ้นไป หรือ
หนังสือรับรองจากสภาประจำสถาบัน

๒๒.๑.๒ ระเบียบผลการศึกษา (TRANSCRIPT)

๒๒.๑.๓ หลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา

๒๒.๑.๔ รายงานผลการสำเร็จการศึกษา หรือหลักฐานการบันทึกคุณวุฒิ
การศึกษาระดับปริญญาตรีในสมุดประวัติรับราชการ

๒๒.๑.๕ ประวัติย่อ

๒๒.๒ กำลังพลสามารถสมัครสอบได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง และมีคุณสมบัติในสาขาวิชาตรงตามตำแหน่งนั้น

๒๒.๓ ส่วนราชการต้นสังกัด ตรวจสอบและให้คะแนนอาวุโสตามหลักเกณฑ์ รับรองความถูกต้องของผู้สมัครแล้วรวบรวมหลักฐานเสนอกรมกำลังพลทหาร และบันทึกข้อมูลของผู้สมัครตามแบบฟอร์มในระบบการสอบเลื่อนฐานะโดยการปรับคุณสมบัติ

ข้อ ๒๓ การสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๒๓.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ให้นายทหารประทวนที่สมัครสอบมีสิทธิได้รับคะแนนอาวุโสในการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกองทัพไทย

๒๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การสอบภาควิชาการ คณะกรรมการดำเนินงานทดสอบความรู้ในขอบเขตวิชา ดังนี้

๒๓.๒.๑ วิชาเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็มร้อยละ ๖๐ ของคะแนนภาควิชาการ) ให้นำหน้าเหล่าสายวิทยาการเป็นผู้กำหนดสัดส่วนของคะแนน ขอบเขต เนื้อหาวิชา และวิธีที่ใช้ในการสอบ หากตำแหน่งในการสอบคัดเลือกใดมีลักษณะงานไม่ตรงกับเหล่าสายวิทยาการ ให้คณะกรรมการดำเนินงานเป็นผู้พิจารณากำหนดหน่วยที่มีภารกิจหรือกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๒๓.๒.๒ วิชาทั่วไป (คะแนนเต็มร้อยละ ๔๐ ของคะแนนภาควิชาการ) ประกอบด้วยวิชาย่อย ดังนี้ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ความรู้รอบตัว และแบบธรรมเนียมทหาร โดยคณะกรรมการดำเนินงานสามารถเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มหรือลด วิชาย่อย รวมทั้งสามารถกำหนดน้ำหนักคะแนนได้ตามความเหมาะสม

๒๓.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบ โดยใช้เกณฑ์ “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน”

๒๓.๔ ขั้นตอนที่ ๔ การสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบ โดยใช้เกณฑ์ “เหมาะสม” หรือ “ไม่เหมาะสม”

ข้อ ๒๔ การตัดสิน ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๒๔.๑ ใช้ผลรวมคะแนนจากขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ของผู้สมัครสอบในแต่ละตำแหน่งโดยจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ถือคะแนนภาควิชาการเป็นหลัก หากคะแนนภาควิชาการเท่ากันให้ถือคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งเป็นหลัก หากคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งยังเท่ากันอีกให้ตัดสินผู้ที่มีเวลารับราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยมากกว่าเป็นลำดับแรก

๒๔.๒ เมื่อจัดเรียงลำดับแล้ว คณะกรรมการดำเนินงานจะพิจารณาเฉพาะผู้ที่มีคะแนนสอบภาควิชาการ (ไม่รวมคะแนนอาวุโสในขั้นตอนที่ ๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนสอบรายวิชา คือ วิชาเฉพาะตำแหน่งกับวิชาทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (หากในการสอบไม่มีผู้ใดได้คะแนนรวมภาควิชาการสูงถึงร้อยละ ๖๐ หรือคะแนนรายวิชาไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ให้อนุโลมตามผลรวมคะแนน) จากนั้นจะคัดเลือกผู้ผ่านหลักเกณฑ์ตามลำดับไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อทำการทดสอบสมรรถภาพร่างกายต่อไป

๒๔.๓ คณะกรรมการดำเนินงานจะพิจารณาเฉพาะกำลังพลที่ผ่านการสอบคัดเลือกครบทุกขั้นตอน มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และมีผลการสอบสัมภาษณ์อยู่ในเกณฑ์ “เหมาะสม” เท่านั้น

ข้อ ๒๕ การประกาศผล ให้คณะกรรมการอำนาจการรายงานผลตามข้อยุติของคณะกรรมการดำเนินงาน และขออนุมัติผลการสอบต่อผู้บัญชาการทหารสูงสุด เมื่อได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ให้กรมกำลังพลทหารประกาศผลการสอบคัดเลือก และแจ้งให้ทุกส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยทราบ

ข้อ ๒๖ การเสนอขอบรรจุและแต่งตั้งยศ ดำเนินการ ดังนี้

๒๖.๑ ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา รวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องของนายทหารประทวนที่ได้รับอนุมัติผลการสอบ เสนอกรมกำลังพลทหาร หากไม่สามารถบรรจุบุคคลที่สอบได้เป็นลำดับที่ ๑ ให้บรรจุบุคคลในลำดับถัดไปแทน

๒๖.๒ กรมกำลังพลทหาร ดำเนินการขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งยศให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ข้อ ๒๗ การสนับสนุน

๒๗.๑ ให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยให้การสนับสนุนการดำเนินการในการสอบคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒๗.๒ สำนักงานปลัดบัญชาทหาร พิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการสอบคัดเลือกตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๔

การเลื่อนฐานะนายทหารประทวนโดยการให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

ข้อ ๒๘ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการเริ่มจาก การรับสมัคร การสอบคัดเลือก และการให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณตามแผนการบรรจุกำลังพล

ข้อ ๒๙ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒๙.๑ เป็นนายทหารประทวนยศ จ่าสิบเอก พันจ่าเอก หรือพันจ่าอากาศเอก ที่รับราชการในสังกัดกองบัญชาการกองทัพไทย หรือนายทหารประทวนเหล่าทหารแผนที่ ที่กองบัญชาการกองทัพไทย ปรับย้ายหมุนเวียนไปรับราชการในตำแหน่งจำกัดเหล่าแผนที่ หรือตำแหน่งในสายวิทยาการแผนที่ ในสังกัดส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหม

๒๙.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้นายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร ที่กำหนดโดยกองทัพไทยในวันที่สมัครสอบ

๒๙.๓ มีเหล่าทหารหรือสายวิทยาการตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) ให้สมัครสอบตามเหล่าทหาร หรือสายวิทยาการที่ตนเองเคยดำรงตำแหน่งมาก่อน

๒๙.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องคดีอาญา (ยกเว้นลหุโทษ) หรือถูกพักราชการ หรือสำรองราชการ

๒๙.๕ ไม่เป็นผู้ที่ถูกงดบำเหน็จในรอบการพิจารณาที่ผ่านมา และไม่มีความผิดเข้าเกณฑ์งดบำเหน็จประจำปีในปีที่ทำการสอบ

ข้อ ๓๐ การสมัครสอบคัดเลือก

๓๐.๑ กำลังพลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครที่หน่วยต้นสังกัดพร้อมสำเนาหลักฐานดังต่อไปนี้

๓๐.๑.๑ คำสั่งบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก

๓๐.๑.๒ คำสั่งเลื่อนยศเป็นจ่าสิบเอก พันจ่าเอก หรือพันจ่าอากาศเอก

๓๐.๑.๓ ประวัติดู

๓๐.๒ กำลังพลสามารถเลือกสมัครสอบได้ตามเหล่าทหาร หรือตามความชำนาญการทางทหารในสายงานเฉพาะตำแหน่งของตนได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๓๑ การสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๓๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ให้นายทหารประทวนที่สมัครสอบมีสิทธิได้รับคะแนนอาวุโสในการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกองทัพไทย

๓๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การสอบภาควิชาการ คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วย ทดสอบความรู้ในขอบเขตวิชา ดังนี้

๓๑.๒.๑ วิชาเหล่าหรือวิชาเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็มร้อยละ ๖๐ ของคะแนนภาควิชาการ)

๓๑.๒.๒ วิชาทั่วไป (คะแนนเต็มร้อยละ ๔๐ ของคะแนนภาควิชาการ) ประกอบด้วยวิชาย่อย ได้แก่ แบบธรรมเนียมทหาร และความรู้ทั่วไป

๓๑.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วยรับผิดชอบ โดยใช้เกณฑ์ “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน”

๓๑.๔ ขั้นตอนที่ ๔ การสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วยรับผิดชอบ โดยใช้เกณฑ์ “เหมาะสม” หรือ “ไม่เหมาะสม”

ข้อ ๓๒ การตัดสินใจให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๓๒.๑ ใช้ผลรวมคะแนนจากขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ของผู้สมัครสอบในแต่ละสายงานโดยจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ถือคะแนนภาควิชาการเป็นหลัก หากมีคะแนนภาควิชาการเท่ากันให้ถือคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งเป็นหลัก หากคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้ตัดสินผู้ที่มีเวลารับราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยมากกว่าเป็นลำดับแรก

๓๒.๒ เมื่อจัดเรียงลำดับแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วย พิจารณาเฉพาะผู้ที่มีคะแนนสอบภาควิชาการ (ไม่รวมคะแนนอาวุโสในขั้นตอนที่ ๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนสอบรายวิชาคือ วิชาเฉพาะตำแหน่งกับวิชาทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (หากในการสอบไม่มีผู้ใดได้คะแนนรวมภาควิชาการสูงถึงร้อยละ ๖๐ หรือคะแนนรายวิชาไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ให้อนุโลมตามผลรวมคะแนน) จากนั้นจะคัดเลือกผู้ผ่านหลักเกณฑ์ตามลำดับไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อทำการทดสอบสมรรถภาพร่างกายต่อไป

๓๒.๓ คณะกรรมการดำเนินงานสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วยจะพิจารณาเฉพาะกำลังพลที่ผ่านการสอบคัดเลือกครบทุกขั้นตอน มีผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และมีผลการสอบสัมภาษณ์อยู่ในเกณฑ์ “เหมาะสม” เท่านั้น

ข้อ ๓๓ การประกาศผล ให้คณะกรรมการอำนวยการรายงานผลตามข้อยุติของส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา เพื่อขออนุมัติผลการสอบต่อผู้บัญชาการทหารสูงสุด และเมื่อได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา ประกาศผลการสอบคัดเลือกให้กำลังพลที่เข้ารับการสอบทราบ

ข้อ ๓๔ การให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

๓๔.๑ ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา ออกคำสั่งปรับย้ายนายทหารประทวนที่ได้รับการคัดเลือกไปรับราชการในตำแหน่งประจำ (ไม่มีอัตรา) พร้อมทั้งออกคำสั่งให้ทำหน้าที่ นายทหารสัญญาบัตรต่อไป หากหน่วยนั้นไม่มีตำแหน่งประจำ ให้กรมกำลังพลทหาร รายงานขออนุมัติปรับย้ายเป็น ประจำกองบัญชาการกองทัพไทย แล้วให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ออกคำสั่งทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร

๓๔.๒ นายทหารประทวนที่ได้รับอนุมัติผลการสอบ ให้พิจารณาจัดเข้ารับการอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ของกองบัญชาการกองทัพไทย หรือหลักสูตรสำหรับเลื่อนฐานะของเหล่าทัพ เป็นความเร่งด่วนลำดับแรก

ข้อ ๓๕ เมื่อนายทหารประทวนทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ได้ผลดี และผ่านการรับรองผลการปฏิบัติงานในหน้าที่แล้ว และสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตร นายทหารใหม่ของกองบัญชาการกองทัพไทย หรือหลักสูตรสำหรับเลื่อนฐานะของเหล่าทัพ ให้ส่วนราชการ เจ้าของตำแหน่งและอัตรา รวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอกรมกำลังพลทหาร เพื่อขออนุมัติบรรจุและ แต่งตั้งยศต่อไป

ข้อ ๓๖ การสนับสนุน ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งและอัตรา ให้การสนับสนุน การดำเนินการสอบคัดเลือกกำลังพลของหน่วยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๕ เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๓๗ รายละเอียดในการปฏิบัติ และหลักเกณฑ์เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับระเบียบนี้ ให้ออกเป็นคำสั่งกองบัญชาการกองทัพไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑


(ลงชื่อ) พลเอก ชารไชยยันต์ ศรีสุวรรณ

(ชารไชยยันต์ ศรีสุวรรณ)
ผู้บัญชาการทหารสูงสุด

กรมกำลังพลทหาร

การแจกจ่าย : สน.ผบ.ทสส., สน.รอง ผบ.ทสส. (๑), (๒), (๓), (๔), สน.เสธ.ทหาร,
สน.รอง เสธ.ทหาร (๑), (๒), (๓), (๔)
: ส่วนราชการใน บก.ทท.

สำเนาถูกต้อง

น.อ. 

(จिरศักดิ์ รอดเชื้อ)

ผช.ผอ.กสบ.สบ.ทหาร ทำการแทน

ผอ.กสบ.สบ.ทหาร

๓ ต.ค.๖๑

ส.อ.หญิง ฐิตาภา พิมพ์/ทาน
พ.ท.หญิง ศศิธร ตรวจ