



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

| |
|------------------------|
| สน.ผช.ผอ.ศปร. |
| เลขรับ..... ศพอ |
| วันที่..... ๒๕ มิ.ค.๖๕ |
| เวลา..... ๕๐๐ |

ส่วนราชการ กอ.ศ.ปร. (แผนกธุรการและกำลังพล โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๘๔๖๗ โทร.ทหาร ๕๐๒๑๐๐๘)

ที่ กท ๐๓๐๑.๙.๑/ ๔๕๗ วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผอ.ศปร.

- อ้างถึง ๑. หนังสือ กอ.ศ.ปร. ที่ กท ๐๓๐๑.๙.๑/๑๙๘๖ ลง ๒๓ ธ.ค.๖๔
- ๒. คำสั่ง ศปร. (เฉพาะ) ที่ ๑๐๕/๖๔ ลง ๘ ต.ค.๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๑. กอ.ศ.ปร. ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงรอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

๒. กอ.ศ.ปร. ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ผอ.ศปร. ได้กรุณาอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้ นขต.ศปร. ดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้ กอ.ศ.ปร. ทราบ และให้ กอ.ศ.ปร. รวบรวมผลการดำเนินการฯ รายงานให้ กพ.ทหาร ทราบ ตามกำหนดรายละเอียดตามอ้างถึง ๑

๒.๒ นขต.ศปร. ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่รับผิดชอบ ตามข้อ ๒.๑ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ (วงรอบ ๖ เดือน) ให้ กอ.ศ.ปร. ทราบ และ กอ.ศ.ปร. ได้รวบรวมผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๑

๓. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผลการดำเนินการฯ ตามข้อ ๑ ให้ กพ.ทหาร ทราบ ทั้งนี้ การอนุมัติตามเรื่องนี้อยู่ในอำนาจ ผอ.ศปร. ที่มอบอำนาจให้ รอง ผอ.ศปร. มีอำนาจสั่งการและลงนามทำการแทน ผอ.ศปร. ตามอ้างถึง ๒ ผนวก ข ลำดับ ๔

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๔.๑ กรุณาทราบผลการดำเนินการตามแผนฯ ตามข้อ ๑
- ๔.๒ อนุมัติตามข้อ ๓
- ๔.๓ มีหนังสือเสนอ กพ.ทหาร รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ

๔.๔ สำเนาให้ นขต.ศปร. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างหนังสือเสนอ

กพ.ทหาร ที่แนบ

น.อ.หญิง **ปานณา คณานุกุล**

(ปานณา คณานุกุล)

ผอ.กกล.ศปร.

- อนุมัติตามข้อ ๔
- ลงนามแล้ว
- นำเรียน ผอ.ศปร.

รับคำสั่ง ผอ.ศปร.

พล.ท.



รอง ผอ.ศปร.

วศ มี.ค.๖๕

พล.ต.



ผช.ผอ.ศปร.

วศ มี.ค.๖๕

รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 หน่วยงาน สปร.

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สปร.

| แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต | ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|---|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| ๑. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ | - ร้อยละของข้าราชการในสังกัด สปร. ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกัน การทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม | - ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ ได้รับความ รู้มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | - สปร. ได้จัดการการอบรมฯ โดยมีกำลังพลทุกระดับ เข้ารับการอบรมฯ ร้อยละ ๙๐ ของหน่วย ซึ่งกำลังพล ทุกคนที่เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ในเรื่องการ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของ กองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลักบก.ทท. อุดมการณ์ทางทหารของบก.ทท. และมี ทางทหารของบก.ทท. และมีจิตสำนึกความ เป็นทหารอาชีพ | - ร้อยละของข้าราชการสังกัด สปร. ที่ได้รับ ความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุดมการณ์ทาง ทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็น ทหารอาชีพ | - มีการฝึกอบรม/ทำแบบสำรวจ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุดมการณ์ทาง ทหารของ บก.ทท. และจิตสำนึกความเป็น ทหารอาชีพ | - สปร. ได้จัดการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ (๑ วัน/สัปดาห์) ทำให้กำลังพลทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓ ให้ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ ตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) | - ร้อยละของกำลังพล สปร. ที่มีการรับรู้ใน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | - มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้ และความ เข้าใจของข้าราชการในสังกัด สปร. ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - สปร. มีแผนดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๔ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | |
| ๔. จัดการอบรมศีลธรรมพึงธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน | - ร้อยละของข้าราชการสังกัด สปร. ที่เข้ารับ การอบรมศีลธรรม พึงธรรมเทศนา เป็นประจำ ทุกเดือน | - มีการอบรมศีลธรรมพึงธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน | - สปร. ได้มีการจัดการอบรมศีลธรรมพึงธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน โดยมีกำลังพล สปร. เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐ และได้กำหนดหัวข้อการอบรม เรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน. แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ทำให้กำลังพลมีความเข้าใจและสามารถนำ แนวความคิดไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม | ✓ | ✓ | ✓ | |

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการสังกัด บก.ทพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต | ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|---|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด สปร. จัดการ อบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่อง มือด้านการทุจริต | - ร้อยละของข้าราชการสังกัด สปร. ที่เข้ารับ การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - ข้าราชการในสังกัด สปร. ได้รับการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้าน การทุจริต | ข้าราชการในสังกัด สปร. ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการด้านการทุจริต | √ | √ | √ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. | - จำนวนของข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ สปร. | - ข้าราชการในสังกัด สปร. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ของ สปร. | - สปร. มีแผนดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๓ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | |
| ๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย เป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้ เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สปร. | - ร้อยละความสำเร็จของการมีช่องทางบน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้าง ความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. | - มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สปร. | - สปร. มีเว็บไซต์ของหน่วยที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | √ | √ | √ | |
| ๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่าย การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ของ สปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต | - ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อ ต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการสังกัด สปร. | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. มีการร่วม ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต | - ทุกส่วนราชการในสังกัด สปร. มีการร่วมปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต | √ | √ | √ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

| แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต | ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก | - ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย | - ส่วนราชการใน สปร. ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลฯ ทำให้กำลังพลตระหนักและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. กำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | - ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด สปร. ในการแต่งตั้งคณะกรรมการระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ | - ส่วนราชการใน สปร. กำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | - ส่วนราชการใน สปร. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตคุณธรรมระหว่างหน่วย | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณา ร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม | - ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม | - ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง เมื่อมีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ให้มีความโปร่งใส | - สปร. ได้ตรวจสอบเนื้อหาของร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเมื่อมีการแก้ไขหรือยกร่างใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการกิจของหน่วย และเกิดความโปร่งใสยุติธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส | - ความสำเร็จของส่วนราชการใน สปร. ในการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ | - ส่วนราชการใน สปร. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ | - สปร. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส เช่น การจัดซื้อจัดจ้างของสปร. บนเว็บไซต์ของ หน่วย | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. | - ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อผ่านทางสื่อของหน่วย | - ส่วนราชการใน สปร. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย | - พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ได้รับการเผยแพร่ในช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศของ สปร. ร้อยละ ๑๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | |

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

| แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต | ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--|---|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| ๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต | - ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้ง คณะกรรมการระหว่างส่วนราชการใน สปร. - ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุม คณะทำงานฯ | - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนด หน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการใน สปร. ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต | - สปร. ได้แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของ สปร. รวมทั้ง กำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการใน สปร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต และได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยอย่างสม่ำเสมอ | / | / | / | |
| ๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต | - ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการ ป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน | - ส่วนราชการใน สปร. มีการรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลา ที่กำหนด | - ทุกส่วนราชการใน สปร. ได้รายงานผลการดำเนิน การป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ภายในเวลาที่กำหนด | / | / | / | |

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|---|--|
| ๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของ หน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต | - ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้ง การทุจริต | - หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้ง การทุจริต | - สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต และเกิดความโปร่งใสยุติธรรม | / | / | / | |
| ๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามีการ ดำเนินการที่สื่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้ม จะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง | - ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง การทุจริตของหน่วย | - มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย | - สร้างความโปร่งใสยุติธรรมให้กับทุกภาคส่วน สามารถป้องกันความร่วมมือกันทุจริตโครงการ | / | / | / | |

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|---|---|--|
| - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูล ที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต | - ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วย | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วย | - มีการเผยแพร่แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้รับการเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วย ร้อยละ ๑๐๐ | / | / | / | |
|---|--|---|--|---|---|---|--|

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทพ. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

| แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต | ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด สปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล | - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล | - ทุกส่วนราชการใน สปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล | - ทุกส่วนราชการใน สปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | | | | | | | |
| ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | - ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด สปร. ในการเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - สปร. ได้จัดประชุมภายในหน่วย เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจให้กำลังพล เพื่อให้ทราบแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | | | | | |
| ๓. ส่วนราชการในสังกัด สปร. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สปร. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง | - ส่วนราชการในสังกัด สปร. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง | - สปร. จะทำการประเมินฯ ในห้องโถงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | | | |

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง ปานณาต คณานุกูล

(ปานณาต คณานุกูล)

ผอ.กกล.สปร.