



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกต.สปร. (แผนกธุรการและกำลังพล โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๘๔๖๗ โทร.ทหาร ๕๐๒๑๐๐๘)

ที่ กท ๐๓๐๑.๙.๑/๕๕๗ วันที่ ๓๐ มี.ค.๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผอ.สปร.

อ้างถึง ๑. หนังสือ กกต. สปร. ที่ กท ๐๓๐๑.๙.๑/๑๘๓๒ ลง ๑๖ ธ.ค.๖๓

๒. คำสั่ง สปร. (เฉพาะ) ที่ ๘๘/๖๓ ลง ๑๔ ต.ค.๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๑. กกต.สปร. ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วงรอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

๒. กกต.สปร. ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ผอ.สปร. ได้กรุณาอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ นขต.สปร. ดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ ให้ กกต.สปร. ทราบ และให้ กกต.สปร. รวบรวมผลการดำเนินการฯ รายงานให้ กพ.ทหาร ทราบ ตามกำหนด รายละเอียดตามอ้างถึง ๑

๒.๒ นขต.สปร. ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่รับผิดชอบ ตามข้อ ๒.๑ พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินการ (วงรอบ ๖ เดือน) ให้ กกต.สปร. ทราบ และ กกต.สปร. ได้รวบรวมผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๑

๓. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผลการดำเนินการฯ ตามข้อ ๑ ให้ กพ.ทหาร ทราบ ทั้งนี้ การอนุมัติตามเรื่องนี้อยู่ในอำนาจของ ผอ.สปร. ซึ่งมอบอำนาจให้ รอง ผอ.สปร. สั่งการและลงนามทำการแทน ตามอ้างถึง ๒ หมวด ข ลำดับ ๔ หาก รอง ผอ.สปร. ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ ผช.ผอ.สปร. เป็นผู้สั่งการและลงนามทำการแทน ตามข้อ ๖.๓

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรุณาทราบผลการดำเนินการตามแผนฯ ตามข้อ ๑

๔.๒ อนุมัติตามข้อ ๓

๔.๓ มีหนังสือเสนอ กพ.ทหาร รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ

/๔.๔ สำเนาให้

๖๙ ก.๖๕๐ ๑ ๒๕.๖.๒๐

๔.๔ สำเนาให้ นขต.ศปร. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างหนังสือเสนอ
กพ.ทหาร ที่แนบ

น.อ.หญิง ปานฉาต คณานุกูล

(ปานฉาต คณานุกูล)
ผอ.กกล.ศปร.

- อนุมัติตามข้อ ๔
- ลงนามแล้ว
- นำเรียน ผอ.ศปร.

รับคำสั่ง ผอ.ศปร.

พล.ต.



ผช.ผอ.ศปร.

๗๑ มี.ค.๖๔



สำเนาถูกต้อง

ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปร. (กกล.ศปร. โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๘๔๖๗, โทร.ทหาร ๕๐๒๑๐๒๗)

ที่ กท ๐๓๐๑.๙/๒๗๓

วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เสนอ กพ.ทหาร

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามอ้างถึง ศปร. ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ พร้อมทั้งได้ดำเนินการตามแผนฯ (วงรอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔

จึงเสนอมาเพื่อกรุณาทราบ

พล.ต.

(สนธิเดช มุขศรี)

ผช.ผอ.ศปร. ทำการแทน

ผอ.ศปร.

น.ท. DZ ร่าง..... ๓๐..... มี.ค.๖๔
 ร.อ.หญิง อนนา พิมพ์/ทาน..... ๓๐..... มี.ค.๖๔
 น.ท. DZ ตรวจสอบ..... ๓๐..... มี.ค.๖๔
 น.อ.หญิง อนนา ตรวจสอบ..... ๓๐..... มี.ค.๖๔
 น.อ.หญิง ปัทมา ตรวจสอบ..... ๓๐..... มี.ค.๖๔

รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงาน สปร.

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สปร.

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ	- ร้อยละของข้าราชการในสังกัด สปร. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	- ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ ได้รับความรู้มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- สปร. ได้จัดการการอบรมฯ โดยมีกำลังพลทุกระดับ เข้ารับการอบรมฯ ร้อยละ ๙๐ ของหน่วย ซึ่งกำลังพลทุกนายที่เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	
๒. การฝึกอบรม/จัดทำแบบทดสอบ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของ กองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลักบก.ทท. อุทิศกรมทางทหารของ บก.ทท. และมีอุดมการณ์ทางทหารของบก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด สปร. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุทิศกรมทางทหารของ บก.ทท. และมีจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- มีการฝึกอบรม/ทำแบบสำรวจ/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. อุทิศกรมทางทหารของ บก.ทท. และจิตสำนึกความเป็นทหารอาชีพ	- สปร. ได้จัดการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของกองทัพ ๑๒ ประการ (๑ วัน/สัปดาห์) ทำให้กำลังพลทุกนาย (ร้อยละ ๑๐๐) มีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ ค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของกองทัพ ๑๒ ประการ	✓	✓	✓	
๓ ให้ข้าราชการในสังกัด สปร. ทูกระดับ ตอบแบบสำรวจการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	- ร้อยละของกำลังพล สปร. ที่มีการรับรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- มีการวัดระดับ/ประเมิน ความรู้ และความเข้าใจของข้าราชการในสังกัด สปร. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- สปร. มีแผนดำเนินการในท้วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	✓	✓	✓	
๔. จัดการอบรมศีลธรรมพหุวัฒนธรรมศาสนา เป็นประจำทุกเดือน	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด สปร. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พหุวัฒนธรรมศาสนา เป็นประจำทุกเดือน	- มีการอบรมศีลธรรมพหุวัฒนธรรมศาสนา เป็นประจำทุกเดือน	- สปร. ได้มีการจัดการอบรมศีลธรรมพหุวัฒนธรรมศาสนา เป็นประจำทุกเดือน โดยมีกำลังพล สปร. เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ และได้กำหนดหัวข้อการอบรม เรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้กำลังพลมีความเข้าใจและสามารถนำแนวความคิดไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	✓	✓	✓	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการสังกัด บก.ทพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด ศปร. จัดการ อบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่อง มือด้านการทุจริต	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด ศปร. ที่เข้ารับ การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ข้าราชการในสังกัด ศปร. ได้รับการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้าน การทุจริต	ข้าราชการในสังกัด ศปร. ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการทุจริต	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด ศปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต							
๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.	- จำนวนของข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ ศปร.	- ข้าราชการในสังกัด ศปร. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ของ ศปร.	- ศปร. มีแผนดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๓ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				
ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย เป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้ เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ศปร.	- ร้อยละความสำเร็จของการมีช่องทางบน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้าง ความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร.	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ศปร.	- ศปร. มีเว็บไซต์ของหน่วยที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	
๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่าย การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ของ ศปร. เพื่อต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อ ต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการสังกัด ศปร.	- ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีการร่วม ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	- ทุกส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีการร่วมปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก	- ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ให้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	- ส่วนราชการในสังกัด สป. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย	- ส่วนราชการใน สป. ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลฯ ทำให้กำลังพลตระหนักและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	
๒. กำหนดมาตรการ และการตรวจสอบ มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด สป. ในการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ส่วนราชการใน สป. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ส่วนราชการใน สป. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วย	✓	✓	✓	
๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	- ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม	- ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง เมื่อมีการแก้ไข หรือร่างใหม่ให้มีความโปร่งใส	- สป. ได้ตรวจสอบเนื้อหาของร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเมื่อมีการแก้ไขหรือร่างใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจของหน่วย และเกิดความโปร่งใสยุติธรรม	✓	✓	✓	
๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	- ความสำเร็จของส่วนราชการใน สป. ในการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	- ส่วนราชการใน สป. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	- สป. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส เช่น การประกาศผู้ชนะการเสนอราคาลงบนเว็บไซต์ของหน่วย	✓	✓	✓	
๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	- ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อผ่านทางสื่อของหน่วย	- ส่วนราชการใน สป. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	- พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ได้รับการเผยแพร่ในช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป. ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้ง คณะกรรมการระหว่างส่วนราชการใน สปร. - ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุม คณะกรรมการฯ	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนด หน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการใน สปร. ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	- สปร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของ สปร. รวมทั้ง กำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการใน สปร. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต และได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยอย่างสม่ำเสมอ	✓	✓	✓	
๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการ ป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	- ส่วนราชการใน สปร. มีการรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลา ที่กำหนด	- ทุกส่วนราชการใน สปร. ได้รายงานผลการดำเนิน การป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ภายในเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต

๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของ หน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้ง การทุจริต	- หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้ง การทุจริต	- สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต และเกิดความโปร่งใสยุติธรรม	✓	✓	✓	
๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามีการ ดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้ม จะเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรง	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้ง การทุจริตของหน่วย	- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- สร้างความโปร่งใสยุติธรรมให้กับทุกภาคส่วน สามารถป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูล ที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต	- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วย	- ส่วนราชการในสังกัด สปร. มีการนำข้อมูล ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วย	- ข้อมูล ข่าวสาร ที่ทันสมัยของส่วนราชการใน สปร. เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้รับการเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วย ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	
---	--	---	--	---	---	---	--

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด ศปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ทุกส่วนราชการใน ศปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ทุกส่วนราชการใน ศปร. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)							
๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด ศปร. ในการเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ส่วนราชการในสังกัด ศปร. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ศปร. ได้จัดประชุมภายในหน่วย เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจ ให้กำลังพล เพื่อให้ทราบแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	✓	✓	✓	
๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ส่วนราชการในสังกัด ศปร. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)					
๓. ส่วนราชการในสังกัด ศปร. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ศปร. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	- ส่วนราชการในสังกัด ศปร. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- ศปร. จะทำการประเมินฯ ในห้องไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง **ปัทมาภรณ์ คณานุกูล**

(ปานณาด คณานุกูล)

ผอ.กกล.ศปร.