



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกองบัญชาการกองทัพอากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดย กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้เกิดการขับเคลื่อนประเทศให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยการไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย กรมกำลังพลทหาร จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกองบัญชาการกองทัพไทย

โดยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในกองบัญชาการกองทัพไทย มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ ตามค่านิยมหลัก บก.ทท. รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง มีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยสามารถนำไปปรับใช้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดถือและนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๓
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	๔
หลักการและเหตุผล	๔
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
เป้าประสงค์	๕
ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต	๙
การควบคุมและการรายงาน	๑๐
ตารางแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	๑๑
แบบฟอร์มการรายงาน	๑๗

บทนำ

สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การทุจริตมีหลายประการ นับตั้งแต่เรื่องของโอกาสในการทำทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การผูกขาดผลประโยชน์ทางธุรกิจกับการดำเนินงานของภาครัฐ ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ การขาดคุณธรรมจริยธรรม เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมยกย่องคนที่มีฐานะทางการเงิน ความคิดที่ว่าทุจริตเป็นเรื่องปกติ ความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมมีส่วนทำให้คนมุ่งสร้างควมร่ำรวย วัตถุนิยม เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริต รวมทั้ง มีความเหลื่อมล้ำ มีช่องว่างระหว่างคนจน -คนรวย คนมีอำนาจ - คนไร้อำนาจ ทำให้เจ้าหน้าที่แสวงหาหนทางที่จะลดช่องว่าง โดยการทุจริตมากยิ่งขึ้น

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็น การทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรม และจริยธรรมของคนไทยทำให้พฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็งทั้งในส่วนของกฎหมาย กฎระเบียบ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่บูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและภาคีเครือข่ายที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประเทศไทยลดการทุจริตได้อย่างมีนัยสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่า ร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความอายต่อการกระทำการทุจริต
๒. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต
๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ความเป็นมา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๑ ต.ค.๕๙ ซึ่งเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดย ศพท.กท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์

“กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก

กท. มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากรหน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมร่วมด้าน การทุจริตในวงกว้าง
๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนจะต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการต้านทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการ ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำที่เป็นการขัดแย้งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมโดยนายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของ บก.ทท. บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บก.ทท. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทยโปร่งใส ตรวจสอบได้ ร่วมใจต้านทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลของ บก.ทท. มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกตามค่านิยมหลัก บก.ทท. และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. อย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ควบคู่กับการปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบและคำสั่ง ของ บก.ทท. ให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบก.ทท. อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการบริหาร และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงคณะรัฐมนตรี

๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท.มีจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อป้องกันปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรเทาเบาบาง และหมดไปจาก บก.ทท.

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางการดำเนินการ ๑. บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.

๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. เนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ

๔. การฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๕. จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๖. ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ

เป้าประสงค์ ๑. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ข้าราชการในสังกัดบก.ทท.ทุกระดับได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. มีการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๕. มีการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำเดือนทุกเดือน

๖. ทุกครั้งที่ได้รับการประสานขอความร่วมมือ

ตัวชี้วัด

๑. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.
๒. ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๕. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังจรเทศนา เป็นประจำทุกเดือน
๖. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. มีการบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ บก.ทท.

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.
๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ ๑. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก

๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบ มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณา ร่าง สัญญา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

๕. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของ กท.

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายประกอบด้วย

๑.๑ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

๑.๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

๑.๓ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money)

๑.๔ หลักความเสมอภาค (Equity)

๑.๕ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

๑.๖ หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)

๑.๗ หลักเปิดเผย/โปร่งใส(Transparency)

๑.๘ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

๑.๙ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๑.๑๐ หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๓. ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข

๔. ส่วนราชการใน บก.ทท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๕. ส่วนราชการใน บก.ทท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย
๒. ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใสยุติธรรม
๔. ความสำเร็จของส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ
๕. ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท.
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม
๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ ๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์ ๑. หน่วยงานมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินการ - สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ - ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางการดำเนินการ ๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีการวางแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์ ๑. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมประชุม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการวางแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด ๑. ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ที่เข้าร่วมประชุม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินการ - การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์ - การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับรู้

แนวทางการดำเนินการ - นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

การควบคุมและการรายงาน

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ กพ.ทท. เป็นหน่วยงานอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ให้สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ กพ.ทท. ตามวงรอบได้แก่ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ มี.ค.๖๓ และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๕ ก.ย.๖๓

๒.๒ กพ.ทท. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ให้ ศปท.กท. ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๓

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.	๑.๑ บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.	-สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-มีการบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	กท.ทหาร, สป. ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.เนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-ผู้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กท.ทหาร, สป. ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ การอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน, แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ	-ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๔การฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	- มีการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	-ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่ ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๕จัดการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน	- มีการจัดอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนาเป็นประจำทุกเดือน	- ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมศีลธรรม พังธรรมเทศนา เป็นประจำทุกเดือน	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
	๑.๖ประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ท., ป.ป.ช. และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง สป. และเหล่าทัพ	- ทุกครั้งที่ได้รับการประสานขอความร่วมมือ	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกัน	กพ.ทหาร และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	๒.๑ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. จัดการอบรมเผยแพร่แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	-ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	-ร้อยละของข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒.๒ การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	-สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-มีการบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท.	กพ.ทหาร, สป. ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๓.เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	-ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ บก.ทท.	-จำนวนของข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.	-ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓.๓สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ บก.ทท. เพื่อต่อต้านการทุจริต	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการร่วมปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	-ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนด	-ระดับความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบ มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	-ทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มีการแก้ไข หรือยกร่างใหม่ให้มีความโปร่งใส ยุติธรรม	-ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งให้มีความโปร่งใสยุติธรรม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๑.๔ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	-ส่วนราชการใน บก.ทท. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	-ความสำเร็จของส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ	
๑.๕ จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	-ส่วนราชการใน บก.ทท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	-ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างส่วนราชการใน บก.ทท. ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	-ส่วนราชการใน บก.ทท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	-หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไขกฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้ม จะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง	-มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	-การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	-ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๕.สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด บก.ทท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	-สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	-ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๖.สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖.๑ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมประชุม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-ความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมประชุม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๖.๒มีการวางแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการวางแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-ความสำเร็จของการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๖.๓ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.ปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	-การปรับปรุงระบบขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บก.ทท.	สจร.ทหาร และ สธน.ทหาร	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒.การนำข้อมูลข่าวสารคดีความของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ข้าราชการของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท.ได้รับรู้	-นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สจร.ทหาร, สธน.ทหาร และ กพ.ทหาร	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แบบฟอร์มการรายงาน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หน่วย.....

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓							
ยุทธศาสตร์ที่.....							
แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดย กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

คำนำ

แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไว้ให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ปี และประเทศไทย๔.๐เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข ร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่นคงบนฐานของการพึ่งพาตนเองภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืนซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในกองบัญชาการกองทัพไทย ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย กรมกำลังพลทหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งกองบัญชาการกองทัพไทย

โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามค่านิยมหลัก บก.ทท. ส่งเสริมให้กำลังพลเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมาก่อนให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการของกองบัญชาการกองทัพไทยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

กองการปกครอง กรมกำลังพลทหาร

สารบัญ

	หน้า
เหตุผลและความเป็นมา	๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๓
หลักการและเหตุผล	๓
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
เป้าประสงค์หลัก	๓
วัตถุประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
การควบคุมและการรายงาน	๖
ตารางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๗
แบบฟอร์มการรายงาน	๑๒

เหตุผลและความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพร เป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยเฉพาะในปัจจุบัน ได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ “ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็ง จากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ทั้งด้าน พุทธิศึกษา ศิลปะศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษา สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลังเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจบนความหลากหลายทางชีวภาพ และทางวัฒนธรรม พร้อมกับเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value Service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกับตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่อยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง โดยเริ่มต้นจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชนและข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

กระทรวงกลาโหมซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักรปราบปรามการกบฏและการจลาจลโดยจัดให้มีและใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือตามที่กฎหมายกำหนดพิทักษ์รักษาปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ปกป้องพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศการป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติและการช่วยเหลือประชาชนดังนั้นการส่งเสริมให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงกลาโหมในสายตาของสาธารณชนซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนการสร้างสรรคคุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไปจึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลในสังกัด กท. อย่างเป็นรูปธรรมให้มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญสร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการรู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม บก.ทท. และเหล่าทัพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมของ กท. และรวบรวมข้อมูล ระดมความคิดเห็นจากผู้แทนส่วนราชการในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ - ๒๙ มิ.ย.๖๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนดังกล่าวให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของ กท. และให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการของ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

บก.ทท. ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมการส่งเสริมให้กำลังพลของ บก.ทท. เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ บก.ทท. ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวม จึงสมควรที่จะมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. อย่างเป็นทางการให้มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมกันสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทยต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานของ บก.ทท. บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทและแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ รวมทั้งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บก.ทท. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการใน บก.ทท. สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการกองทัพไทย มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อความสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำรงชีวิต
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ
๓. ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมทั้งในประเทศและประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์หลัก

“กองบัญชาการกองทัพไทยเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศและประชาคมอาเซียน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศและประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.

กลยุทธ์ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑

๑. กำหนดให้ส่วนราชการบก.ทท. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล(Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : ส่วนราชการบก.ทท. มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒

๒. กำหนดให้ส่วนราชการบก.ทท. มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ

- ตัวชี้วัด : มีการจัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ

๒.๒ กิจกรรม/โครงการ : การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

- ตัวชี้วัด : มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓

๓. ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๓.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดกิจกรรมอบรมศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้กำลังพลสังกัด บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลสังกัดบก.ทท.ได้เข้ารับการอบรมศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

แนวทางการดำเนินการที่ ๔

๔. กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นของหน่วยงาน

๔.๑ กิจกรรม/โครงการ : การทบทวนปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคคลากรดีเด่นประจำปี

- ตัวชี้วัด : จำนวนของส่วนราชการบก.ทท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น

แนวทางการดำเนินการที่ ๕

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับของ บก.ทท. มีการศึกษาและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๕.๑ กิจกรรม/โครงการ : นำเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.

- ตัวชี้วัด : หลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท. มีการบรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วย
รายงานในสังกัด บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ บก.ทท. มีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่
บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

- กิจกรรม/โครงการ : จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.
- ตัวชี้วัด : มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

- กิจกรรม/โครงการ : การนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ
- ตัวชี้วัด : มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วม
ในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลัก
คุณธรรม จริยธรรม

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและ
วัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา

- ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทาง
ศาสนา

- กิจกรรม/โครงการ : การจัดกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตัวชี้วัด : มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับ
กำลังพลในหน่วยงานสังกัด บก.ทท.

- กิจกรรม/โครงการ : การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติและวันสำคัญ
ทางศาสนา

- กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับ
การศึกษาอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท.

- กิจกรรม/โครงการ : ให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษา
อบรมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้

- ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร
เพิ่มพูนความรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย โดยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

- กิจกรรม/โครงการ :การจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์โดยเผย
แพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ มีการจัดการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน

- กิจกรรม/โครงการ : กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กท.

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริม

คุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บก.ทท. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ในการอยู่ร่วมกันตามหลักคุณธรรม ภายใต้วฒฒนธรรมที่หลากหลาย

แนวทางการดำเนินการ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ

- กิจกรรม/โครงการ : โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและประชาคมอาเซียนด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการร่วมมือการปฏิบัติกรช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

- กิจกรรม/โครงการ : ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- กิจกรรม/โครงการ : สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างค่านิยมให้แก่กำลังพลในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

การควบคุมและการรายงาน

๑. การควบคุมการปฏิบัติ

๑.๑ ให้ กท.ทหาร เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้ กท.ทหาร ตามวงรอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ มี.ค.๖๓ และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๕ ก.ย.๖๓

๒.๒ กท.ทหาร จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ให้ ศปท.กท. ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน บก.ทท.

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด บก.ทท.	๑.กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม	-จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	-ส่วนราชการ บก.ทท. มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒.กำหนดให้ส่วนราชการ บก.ทท. มีนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ	๒.๑ จัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ	- มีการจัดการบำเพ็ญกุศลหรือกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในวันสถาปนาของหน่วย หรือวันสำคัญต่าง ๆ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒.๒ การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ	- มีการศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๓.ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	-จัดกิจกรรมอบรมศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณให้กำลังพลสังกัด บก.ทท.	-ร้อยละของกำลังพลสังกัด บก.ทท. ได้เข้ารับการอบรมศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๔.กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	-การทบทวนปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี	-จำนวนของส่วนราชการ บก.ทท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๕.ส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับของ บก.ทท. มีการศึกษาและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	-นำเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรมบรรจุในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.	-หลักสูตรตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท. มีการบรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรมและจริยธรรม	กพ.ทหาร, สป. ทหาร, สปท. และหน่วยที่เปิดการศึกษา	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัด บก.ทท.	๑.๑เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในสังกัด บก.ทท.	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ มีการบริหารจัดการความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ	- การนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	- มีการนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	- การจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา	- มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒.พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๑เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัด บก.ทท.	๒.๑.๑ การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	- ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒.๑.๒ การจัดกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๒.๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก กท.	- ให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรีเพิ่มเติมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้	- จำนวนข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรีเพิ่มเติมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้	ส่วนราชการเกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมด้วยระบบคุณธรรม	- นำหลักธรรมทางศาสนามาสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย โดยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	- การจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเผยแพร่ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์	-ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

การส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
- การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	- มีการจัดการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน	- กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กท.	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน กท.	ทุกส่วนราชการใน บก.ทท.	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ส่งเสริมให้ บก.ทพ. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน					
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ในการอยู่ร่วมกันตามหลักคุณธรรม ภายใต้วัฒนธรรมที่หลากหลาย	-สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับประชาคมอาเซียน ให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ	- โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและประชาคมอาเซียน ด้วยการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ	- ระดับความสำเร็จในการร่วมมือการปฏิบัติการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของ ประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
๒. เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ กท. และประชาคมอาเซียน รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	- ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
		๒. สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	- สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติ และเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ใช้งบประมาณที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ บก.ทท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี	ไม่มี			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย					
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้กับกำลังพลและเครือข่าย					
๔. มีการกำหนดนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย) ในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม					
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม					
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม					
๗. มีกำลังพลกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน					
๘. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น					
๙. มีหน่วยงานให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๐. มีข้าราชการในสังกัด และประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๑. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ					

ตรวจถูกต้อง
ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....